

	POLÍTICA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO		Código PDPA	Referencia: Ley Karin
Preparó Maciel Zamora Fecha: Julio 2025	Revisó: Carla Cuevas Fecha: Julio 2025	Aprobó: Gerardo Marti Fecha: Julio 2025	Revisión 02	Pág. 1
Aplicable: Empresa Freemaq				

FREEMAQ se compromete adoptar una política de tolerancia cero frente al acoso laboral, acoso sexual, violencia o cualquier forma de discriminación en el entorno laboral. Además de garantizar espacios de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos, en línea con la Ley Karin N° 21.643, contando con protocolos internos y procedimientos de denuncia según el modelo normativo de la SUSESO. Entre los principales principios que rigen esta Política están:

- ❖ Respeto a la vida e integridad de las personas trabajadoras.
- ❖ Protección de la dignidad e integridad física, moral y psicosocial de todos/as los/as trabajadores/as.
- ❖ Enfoque preventivo, detectando, interviniendo y sancionando conductas inapropiadas.
- ❖ Equidad de género y diversidad, promocionando medidas inclusivas que consideren género, orientación sexual, discapacidad, nacionalidad, etnia y creencias religiosas.
- ❖ Universalidad e inclusión aplicado de manera equitativa políticas de gestión de personas en todos los procesos internos, especialmente en reclutamiento y selección.
- ❖ Rechazo de conductas inaceptables como el acoso laboral, acoso sexual y violencia laboral.
- ❖ Participación y diálogo social.

Compromiso de FREEMAQ en la Gestión de Riesgos Psicosociales.

- **Tolerancia cero:** Cultura de respeto, sin discriminación de ningún tipo.
- **Entorno seguro:** Sin miedo a sufrir violencia o acoso, para todo el personal.
- **Colaboración activa:** Protocolos contruidos con participación de todas las partes.
- **Control de riesgos desde el origen:** Promoción de factores protectores y eliminación de conductas inciviles y sexistas.
- **Enfoque Integral:** Visión transversal en todas las acciones preventivas y de desarrollo organizacional.


Gerardo Martí Olbrich
Gerente General
Freemaq SpA